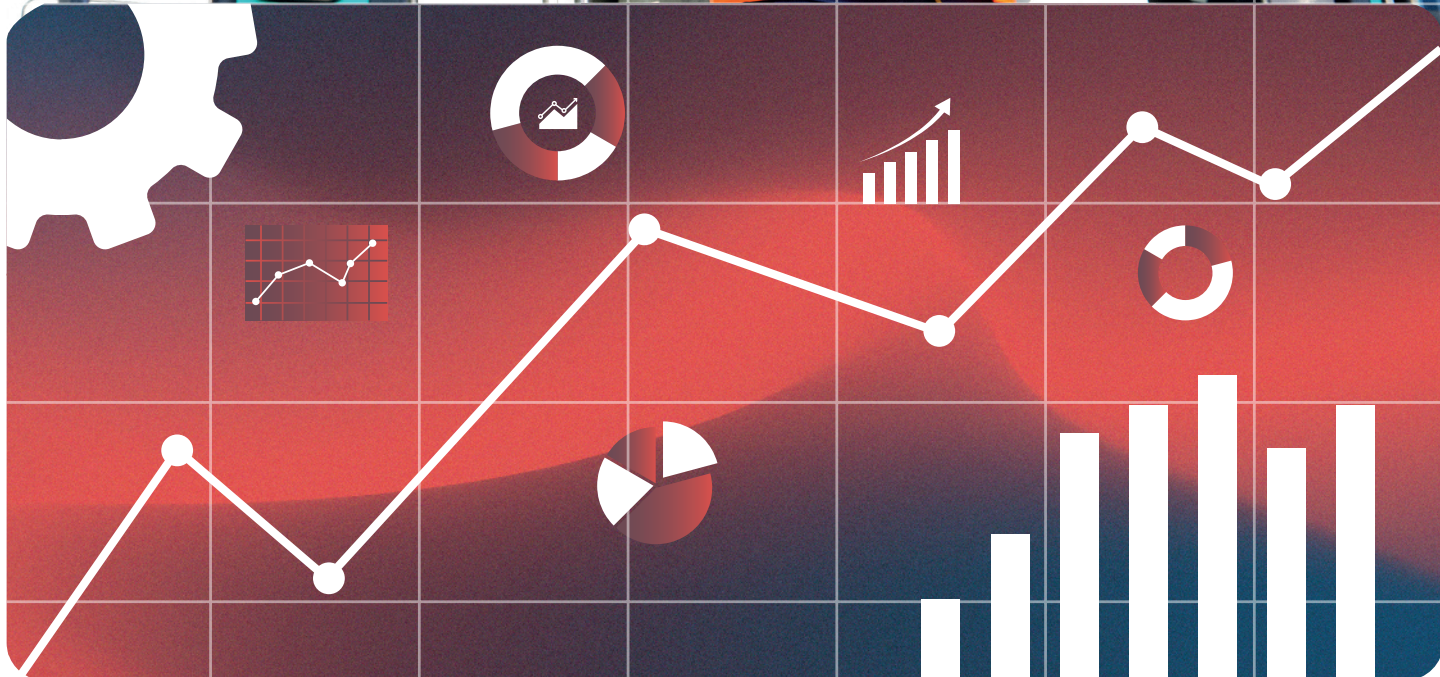




BRANCHE MANUTENTION FERROVIAIRE ET TRAVAUX CONNEXES

ÉDITION 2024
PANORAMA
EMPLOI-FORMATION

1 - VOILET EMPLOI



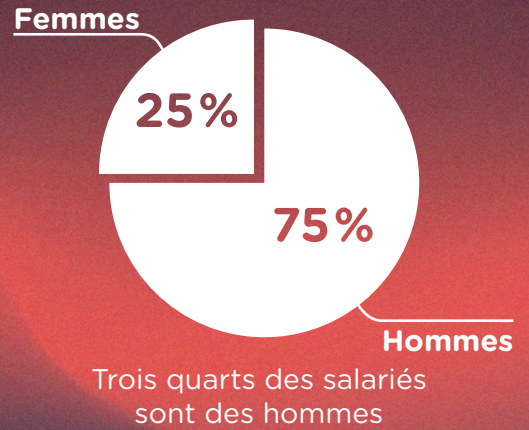
61 Entreprises en 2021

contre 68 entreprises en 2020

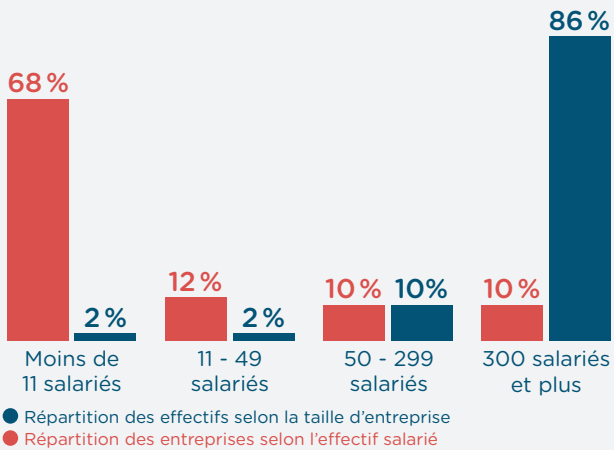
7 362 Salariés au 31/12/21

contre 7 627 salariés au 31/12/20

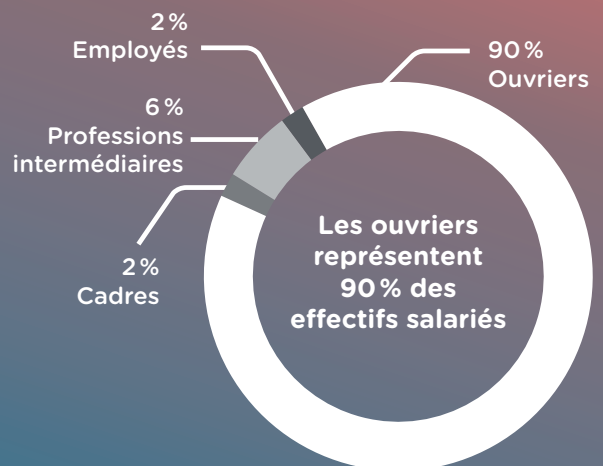
86 % des salariés travaillent dans une entreprise de 300 salariés ou plus



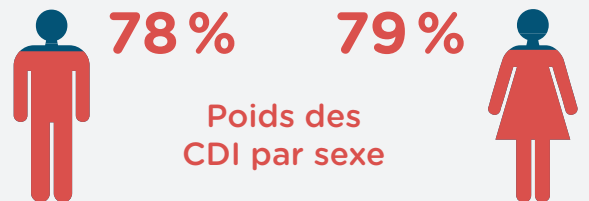
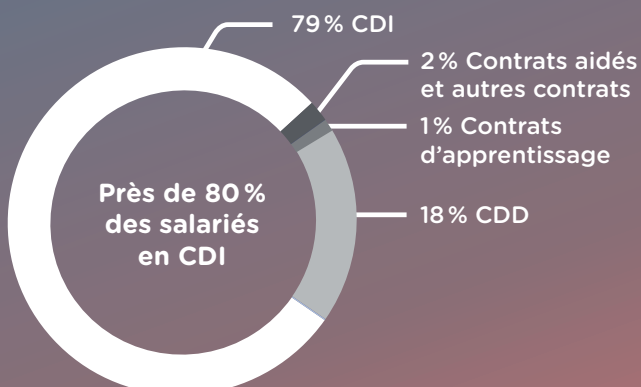
Une très grande majorité de petites entreprises :
80 % comptent moins de 50 salariés



Répartition des effectifs selon la catégorie professionnelle

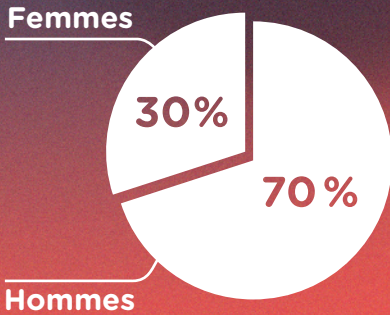


Répartition des effectifs selon le contrat de travail



78% des hommes et 79% des femmes sont en CDI

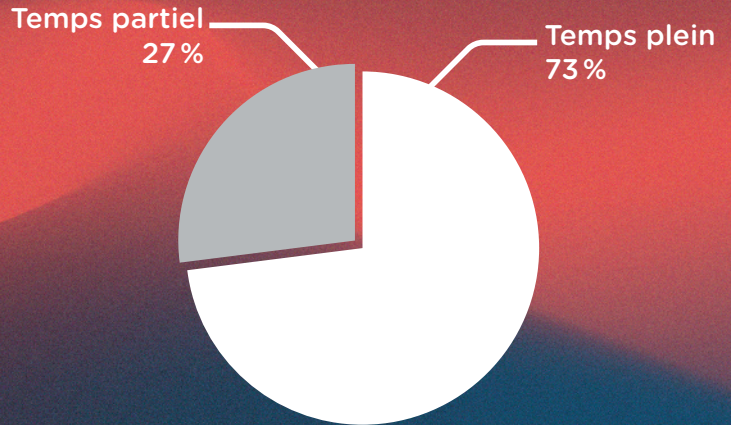
30% des effectifs à temps partiel sont des femmes



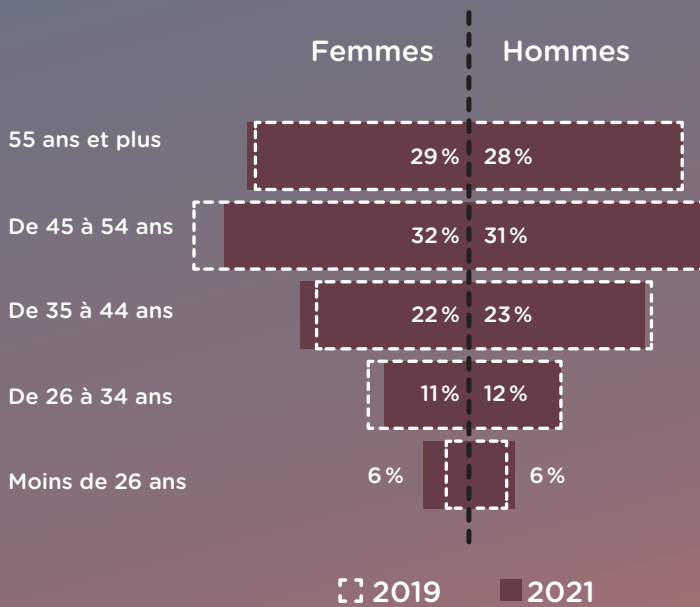
 **33%** des femmes sont à temps partiel

40% des moins de 30 ans sont à temps partiel

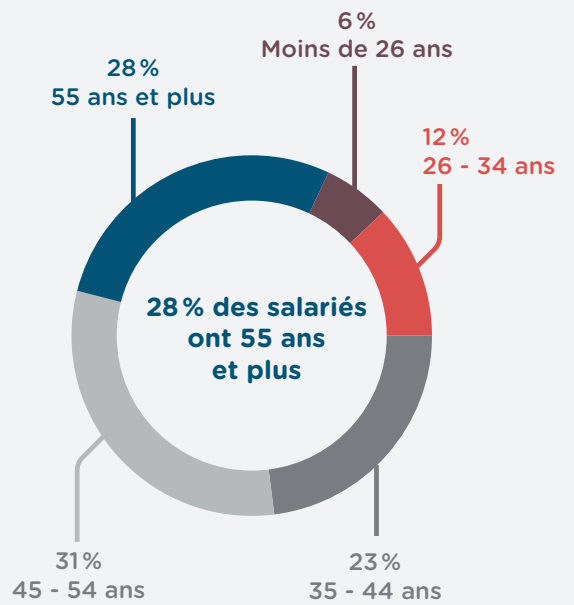
Répartition des effectifs selon le temps de travail



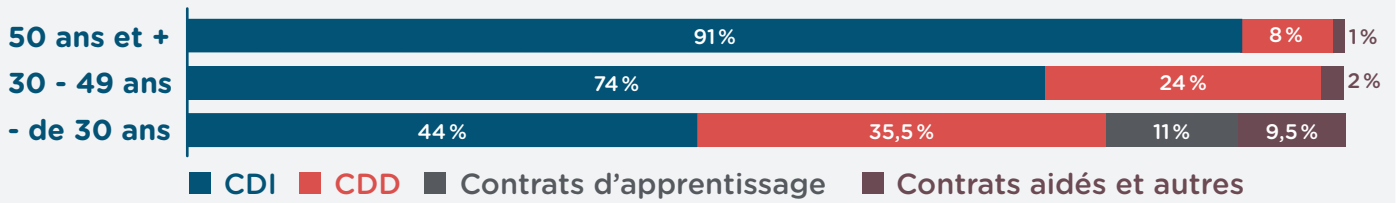
Pyramide des âges 2019 / 2021



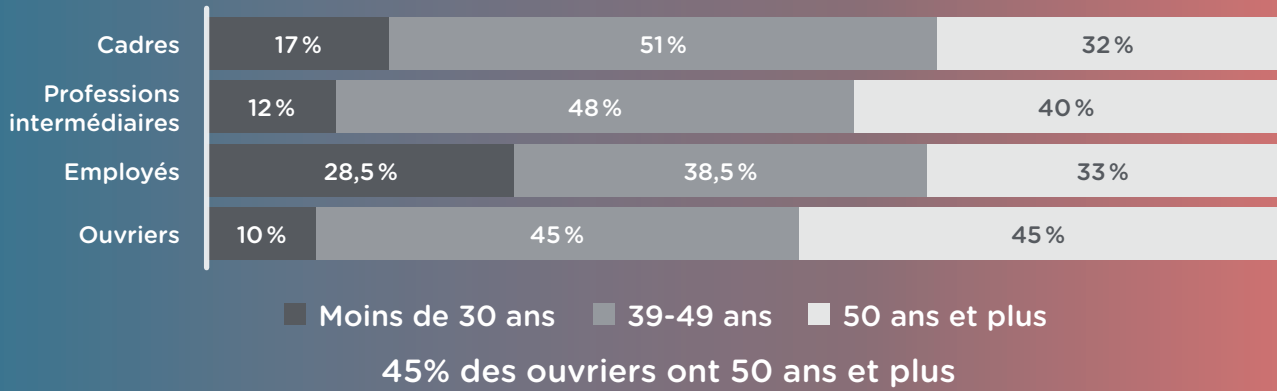
Répartition des effectifs selon la classe d'âge



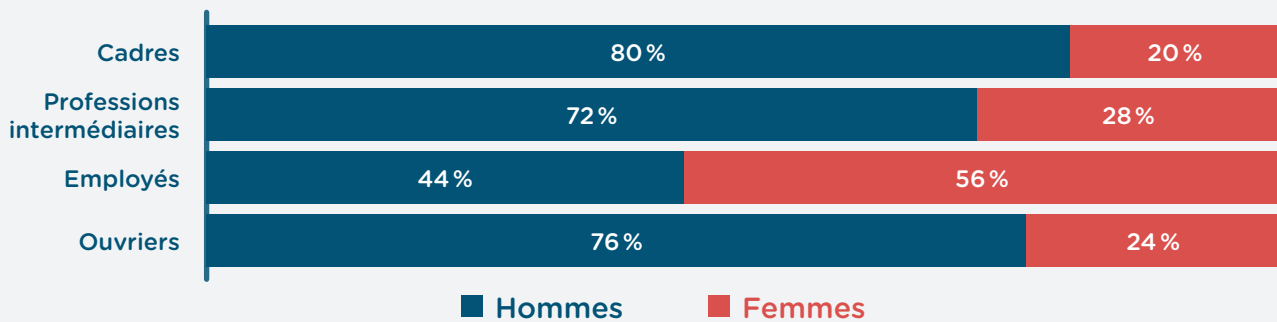
Répartition des effectifs selon le contrat de travail et la classe d'âge



Répartition des salariés selon la catégorie sociale et la classe d'âge



Répartition des salariés selon la catégorie sociale et le sexe



2 - VOLET FORMATION



2555 salariés de la branche ont bénéficié de formations en 2022

Champ : ensemble des formations ayant bénéficié d'une prise en charge par OPCO Mobilités

Nombre de stagiaires selon le type de formation

2433



Formation continue hors alternance

49

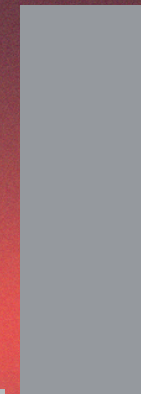
Contrat de professionnalisation

73

Contrat d'apprentissage

Répartition du nombre de stagiaires selon la taille d'entreprise

93 %



2 %

Moins de 11 salariés

2 %

11 - 49 salariés

3 %

50 - 299 salariés

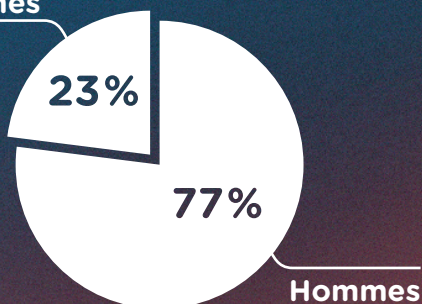
300 salariés et plus

Plus de 90 % des stagiaires ayant bénéficié d'une formation prise en charge par OPCO Mobilités en 2022 font partie d'une entreprise de 300 salariés et plus

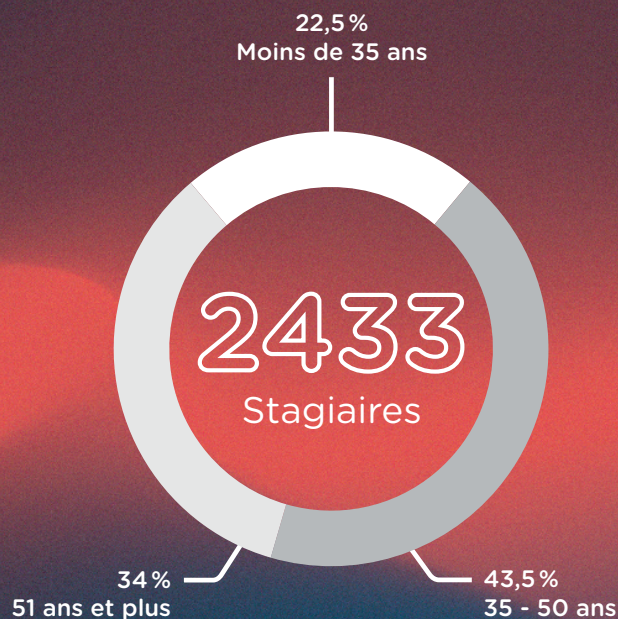


Formation continue hors alternance Profil des stagiaires

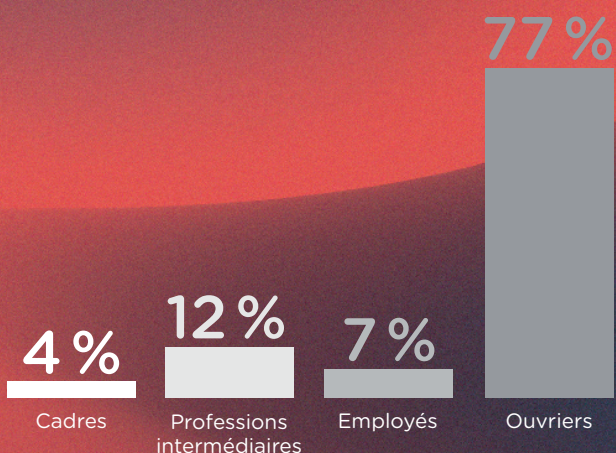
Femmes



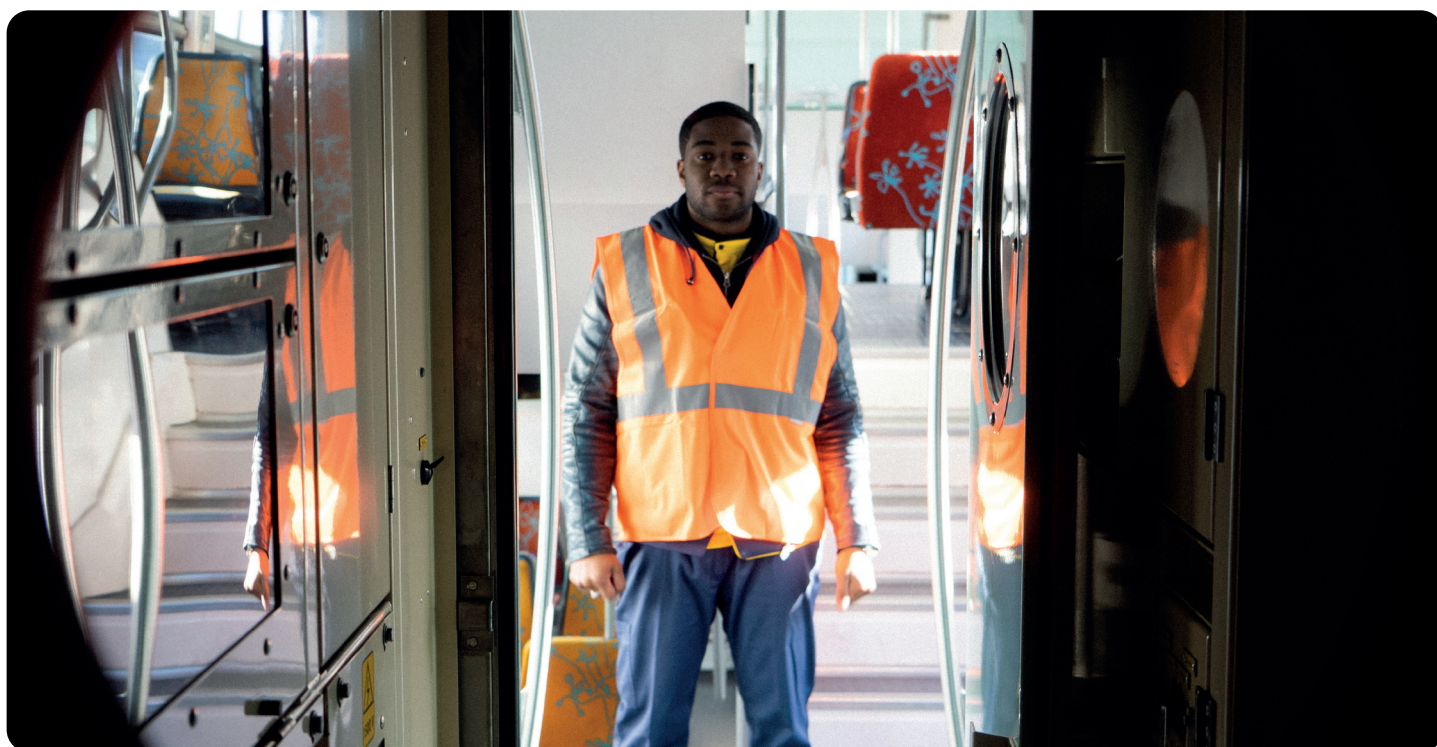
Répartition des stagiaires selon la classe d'âge



Répartition des stagiaires selon la catégorie professionnelle



- Plus de trois quarts des stagiaires ont 35 ans ou plus
- 77% des stagiaires sont des ouvriers



Formation continue hors alternance Profil des stagiaires

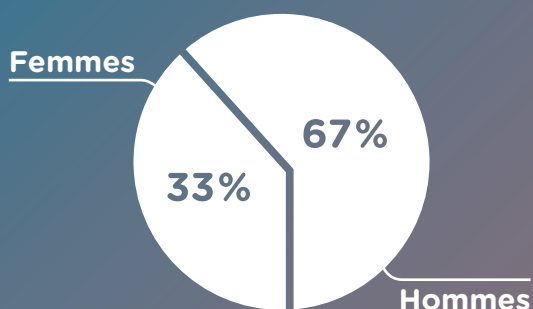
Les 5 principales thématiques de formation



Un tiers des dossiers de formation
a été déposé dans le domaine de
l'habilitation électrique en 2022



Apprentissage : Profil des apprentis

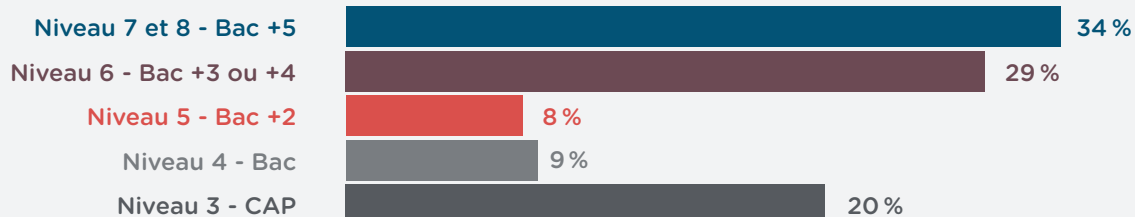


73

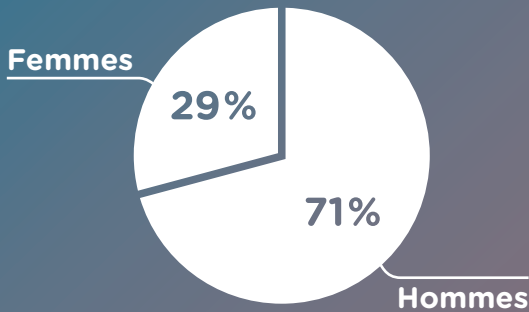
Nouveaux apprentis
en 2022

- Plus de deux tiers des apprentis sont des hommes
- 19 % des apprentis ont 26 ans et plus
- 42 % préparent un diplôme d'état et 58 % un titre
- 30 % des apprentis ont suivi un contrat dans le nettoyage, l'hygiène ; 20 % dans la qualité, sécurité, environnement

Niveau du diplôme visé



Contrat de professionnalisation : Profil des stagiaires



49 Contrats de professionnalisation en 2022

- **71%** des alternants sont des **hommes**
- **Un tiers des alternants** ont entre **26 et 34 ans**
- **90%** préparent des **titres ou diplômes homologués**
- **80%** ont suivi le contrat de professionnalisation **Agent de propreté et d'hygiène nettoyage (TP)**

Niveau du diplôme visé



Méthodologie

Sources des données :

- Données INSEE DADS (2021)
- Bases OPCO Mobilités (2022)

Périmètre des données :

Entreprises relevant de la convention collective suivante :

- Convention collective nationale du personnel des entreprises de manutention ferroviaire et travaux connexes (CCN 0538)

